

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

18.02.2015

г. Ставрополь

№ 260

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 27.10.2014 № 3573

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2013 г. протокол № 11 и постановлением администрации города Ставрополя от 05.11.2014 № 3703 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Ставрополя, утвержденное постановлением администрации города Ставрополя от 27.10.2014 № 3573 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Ставрополя», следующие изменения:

1.1. В разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера»:

1.1.1. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются руководителем Комитета.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников Учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы руководителей и работников Учреждений осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении

средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников данных Учреждений устанавливается правовым актом руководителя Комитета в кратности от 1 до 5.

Руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также в соответствии с критериями и показателями оценки результативности профессиональной деятельности.

Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности руководителя Учреждения утверждаются Положением о порядке, размерах и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных учреждений, разрабатываемым и утверждаемым Комитетом.

Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

Указанные выплаты производятся ежемесячно на основании приказа руководителя Комитета.».

1.1.2. Дополнить пунктом 5.8 следующего содержания:

«5.8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может превышать 40 процентов и устанавливается приказом руководителя Комитета.

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности данного Учреждения, а также их непосредственные руководители.

К административно-управленческому персоналу Учреждения относятся работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания муниципальных услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения.

К вспомогательному персоналу Учреждения относятся работники Учреждения, создающие условия для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности данного Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Перечень должностей, относящихся к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения устанавливается приказом руководителя Комитета.».

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Ставрополя, внести изменения в положения об оплате труда в соответствии с настоящим постановлением, согласованные с профсоюзными организациями, обеспечив соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Вечерний Ставрополь».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Ставрополя Копейкину О.В.

Глава администрации
города Ставрополя

А.Х. Джатдоев